

#RUTAELSA2024

INFORME ELSA 2024:
HALLAZGOS CLAVE Y
CONCLUSIONES

ELSA

Características de la muestra

Muestra LATAM

34,196

Muestra Perú

26,630

Composición por género



Corte de data al 31/10/2024

Datos adicionales

33.33%

de los líderes reportados participaron de la muestra.

85%

de la muestra estuvo conformada por personas entre 18 y 49 años.

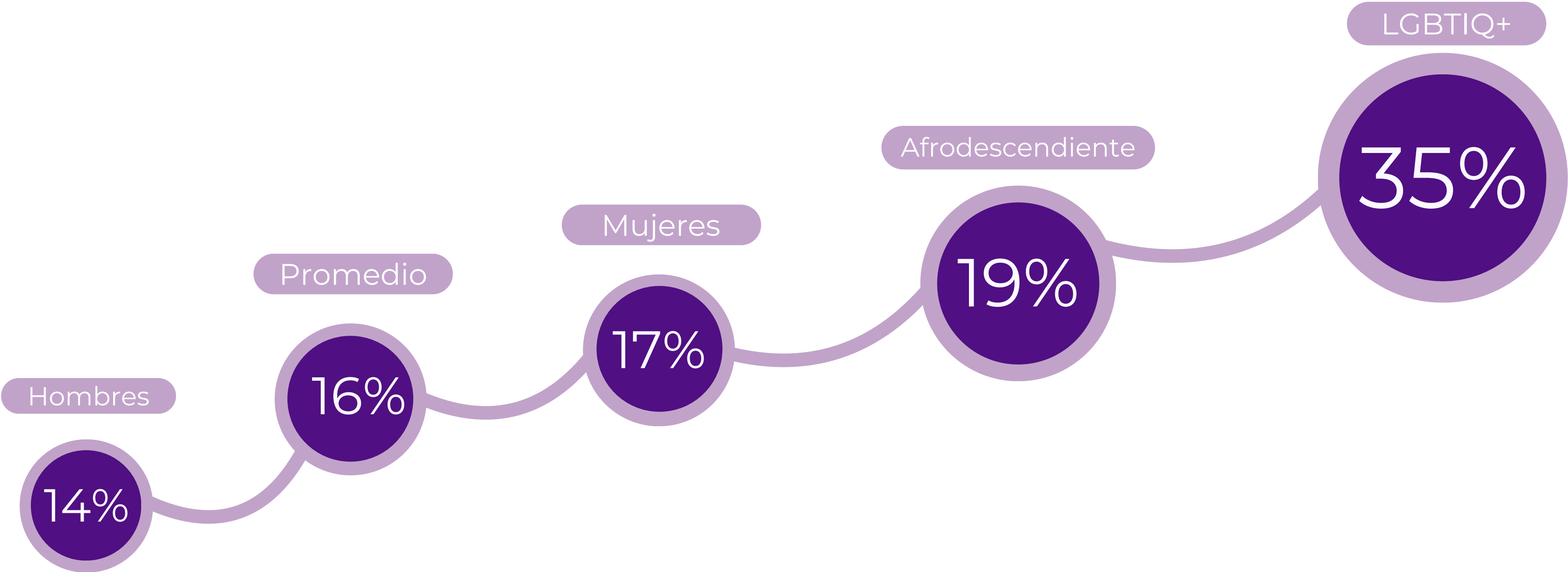
1.4%

de la muestra estuvo conformada por personas afrodescendientes.

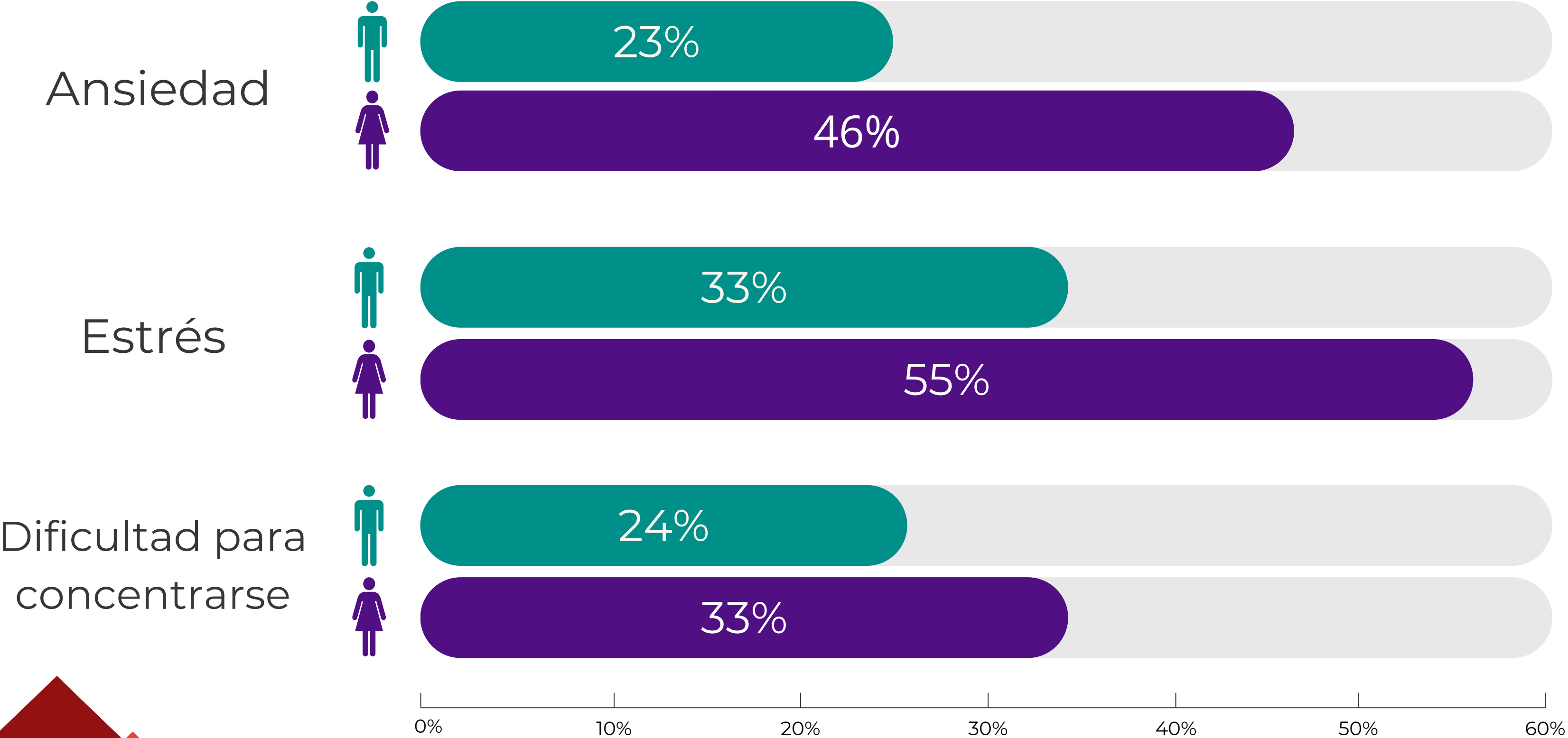
5%

de la muestra estuvo conformada por personas de la comunidad LGTBIQ+ .

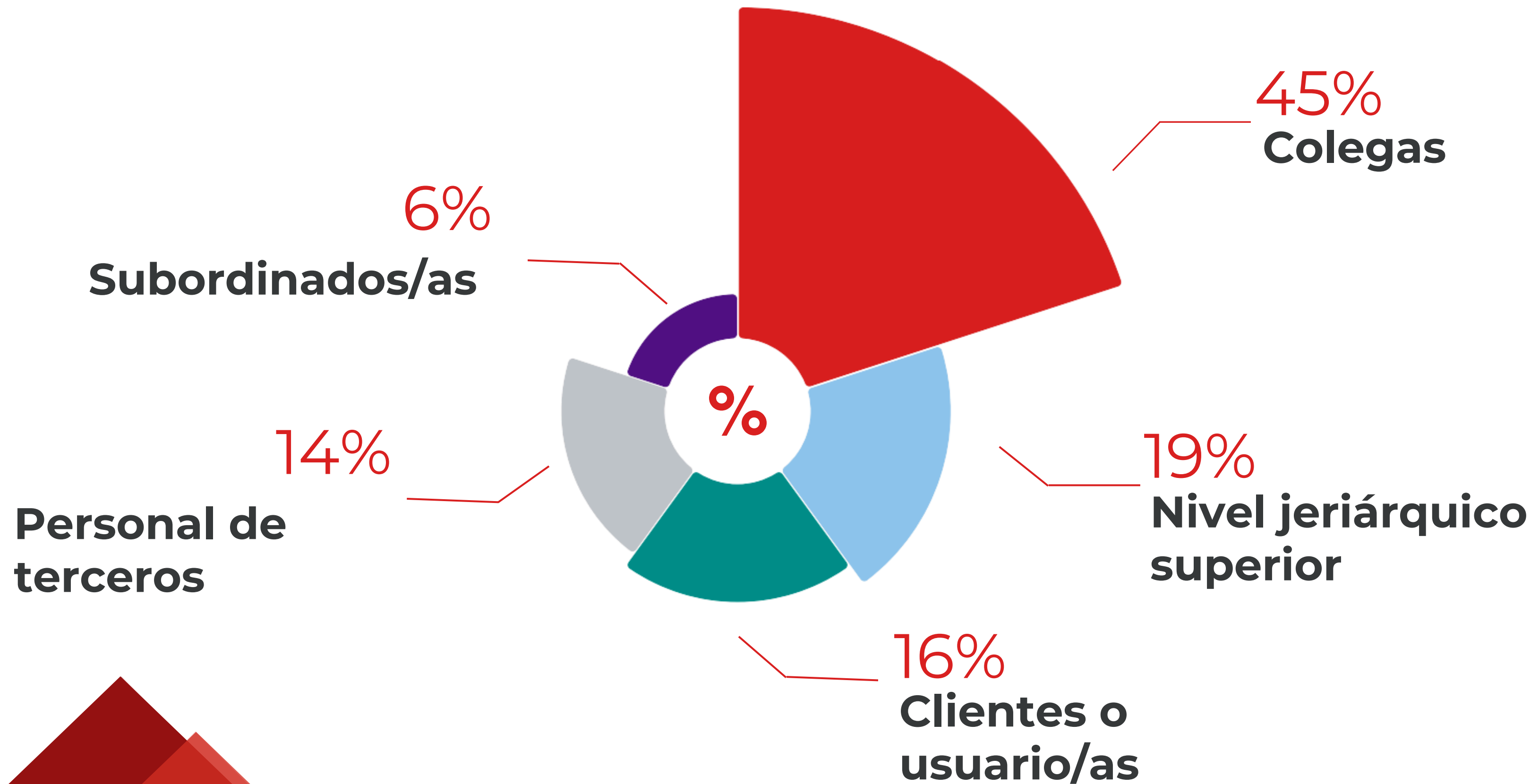
Incidencia de acoso sexual por perfil



El acoso sexual daña la salud mental de las personas y su impacto es mayor en las mujeres



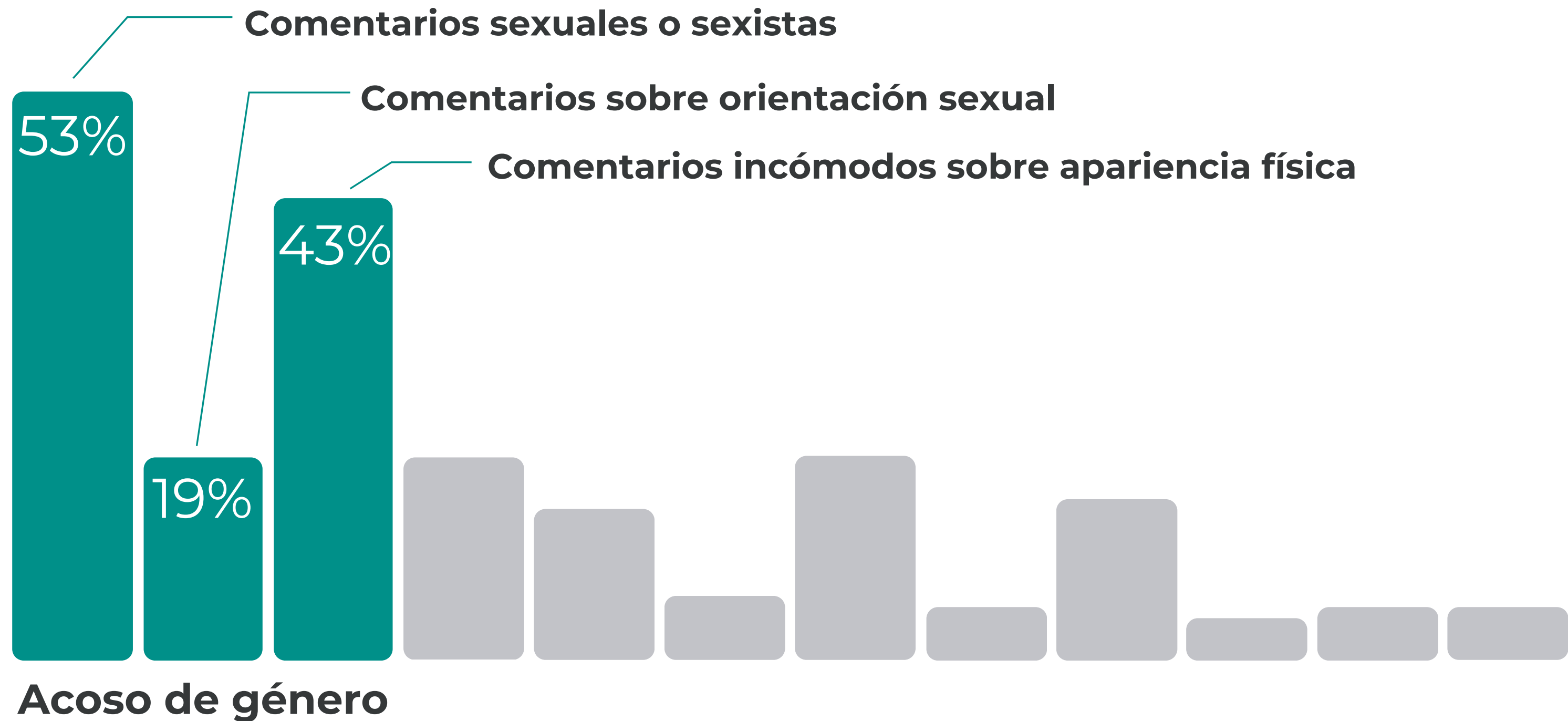
¿Quiénes realizan estas conductas?



El acoso sexual es normalizado en nuestros entornos laborales



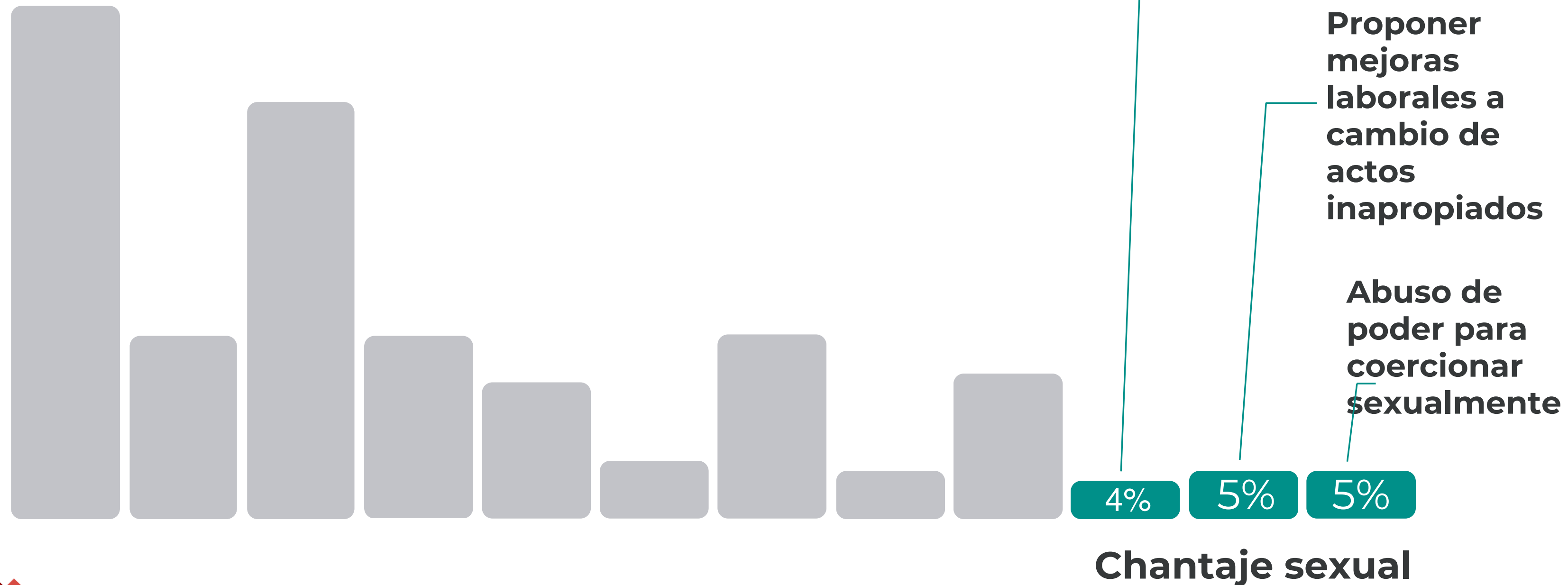
El acoso sexual es normalizado en nuestros entornos laborales



El acoso sexual es normalizado en nuestros entornos laborales



El acoso sexual es normalizado en nuestros entornos laborales



Las personas tienen menor tendencia a denunciar,
en la medida que se sienten más vulnerables

12%

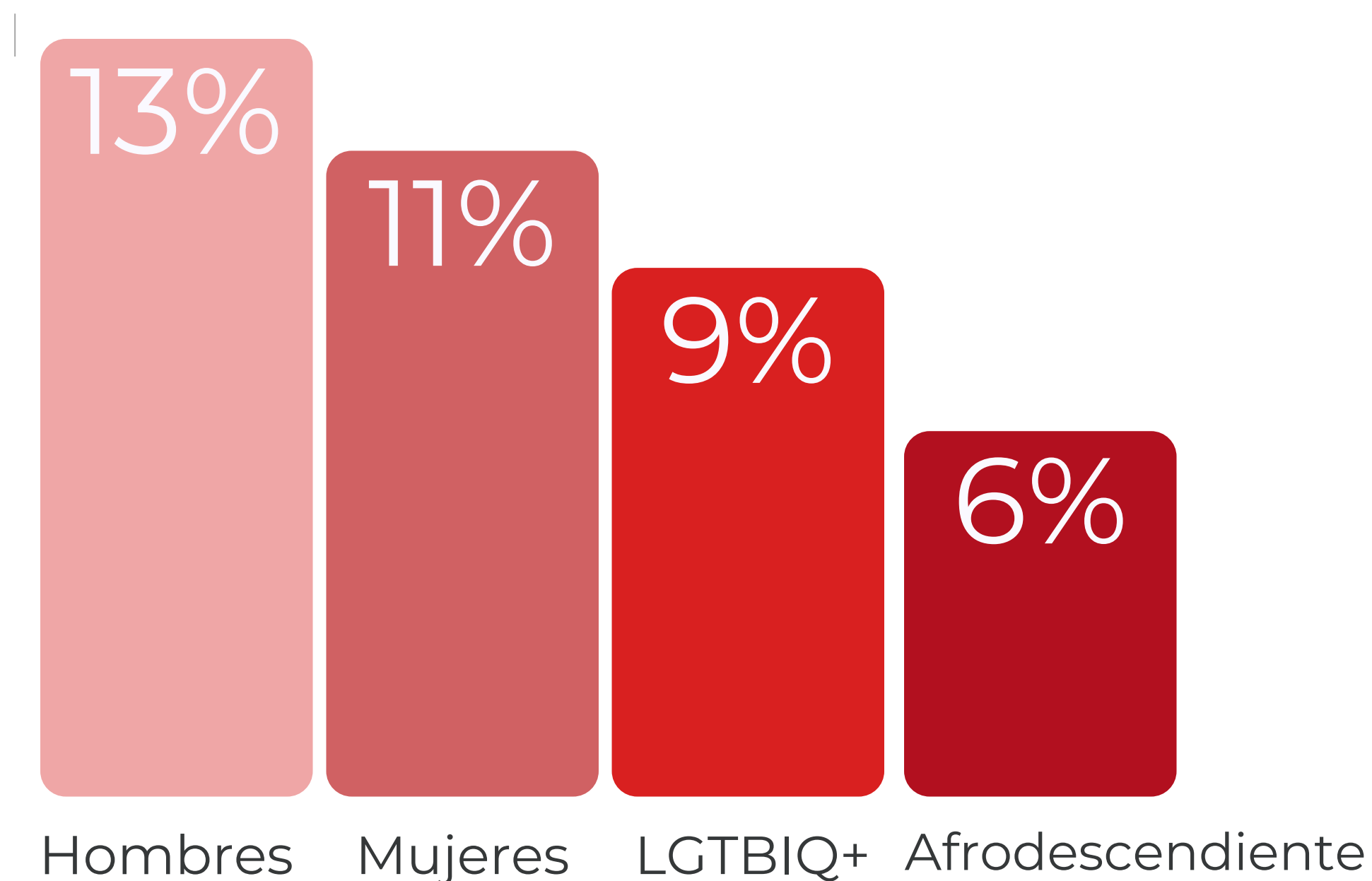
La denuncia sigue
siendo la última opción

30%

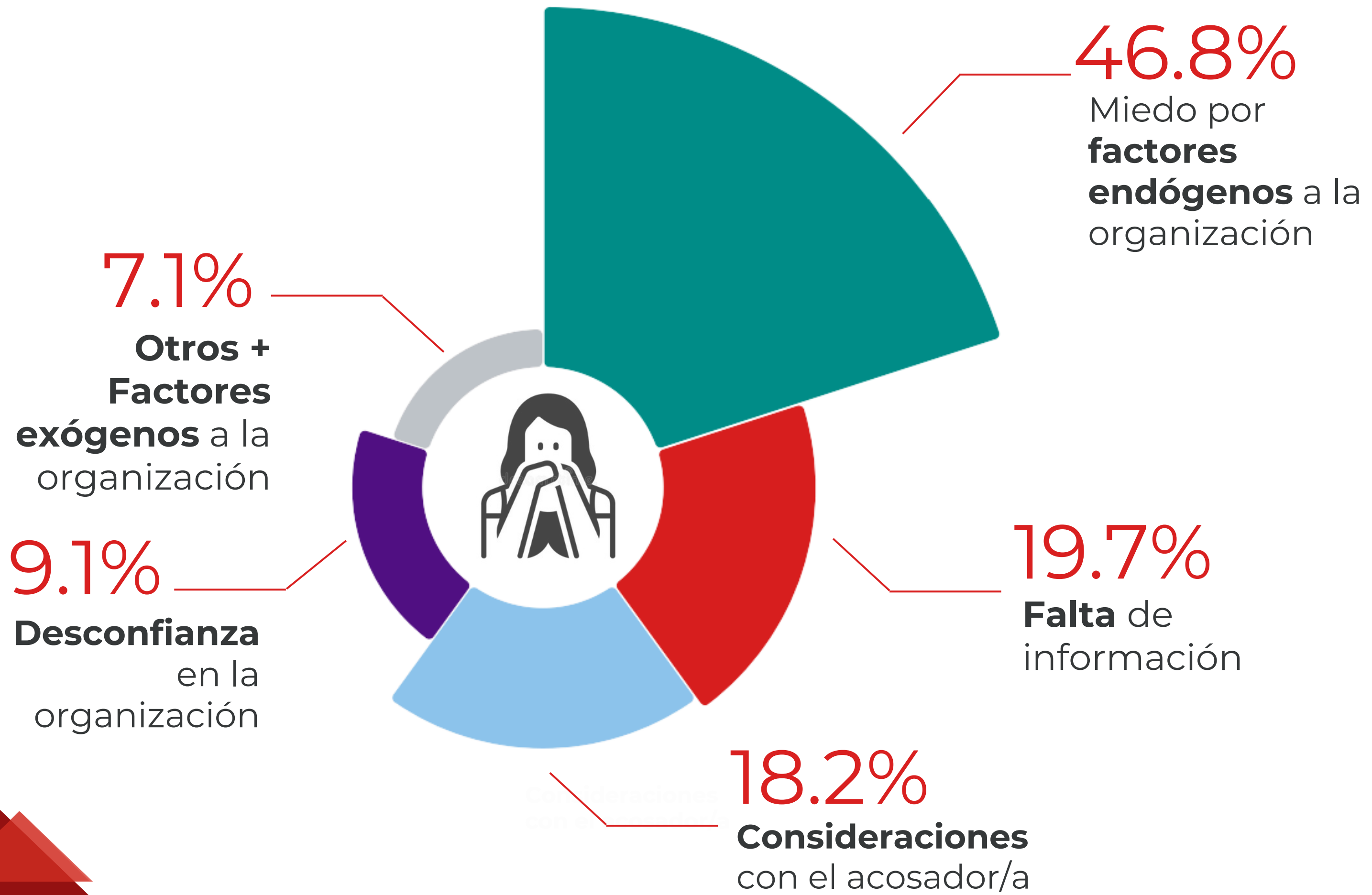
Busca ayuda en su
jefe/a directo

54%

Se lo cuenta a
compañeros/as de
trabajo

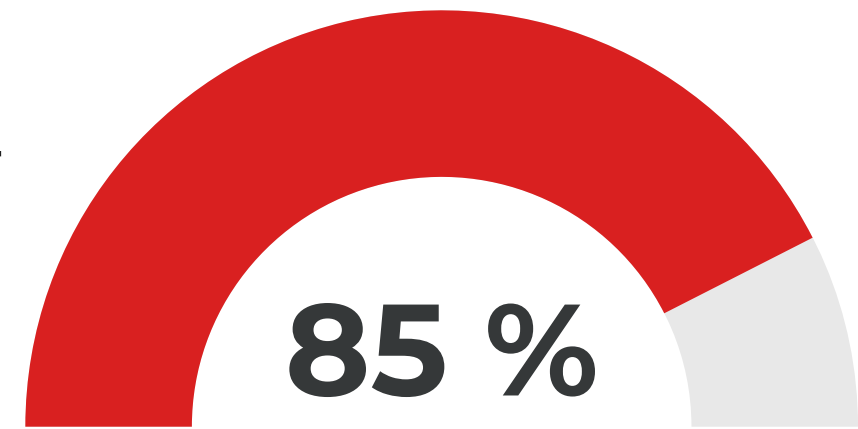


¿Y por qué no se animan a denunciar?

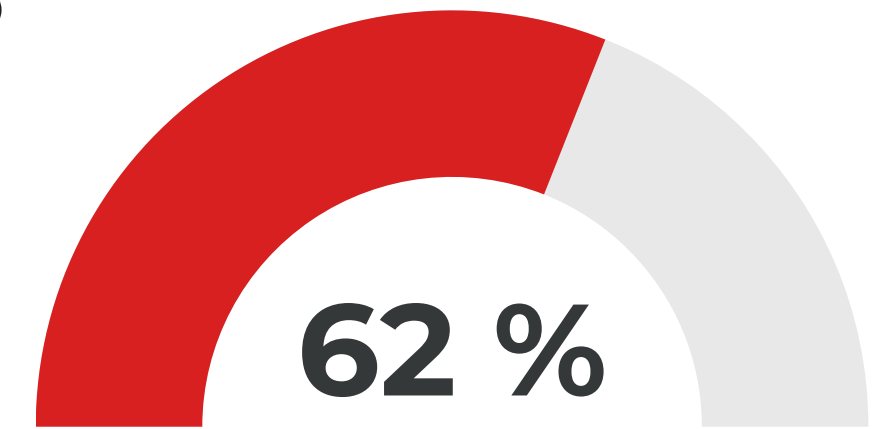


Nuestros imaginarios sostienen el acoso sexual

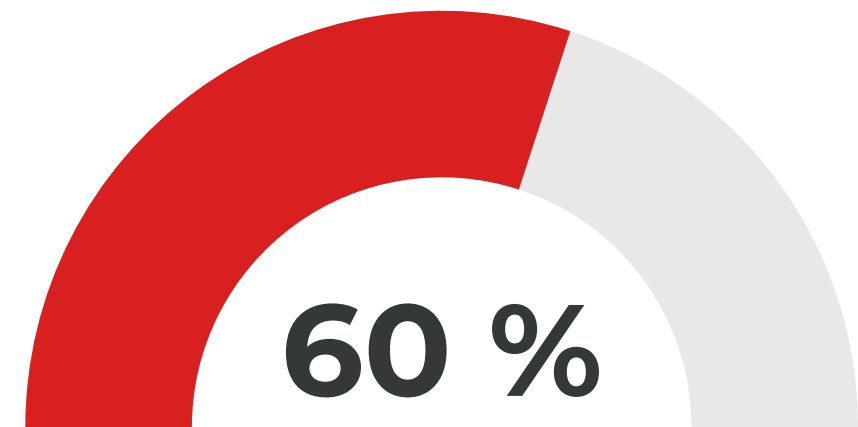
Responsabiliza a la víctima por no rechazar expresamente en la situación



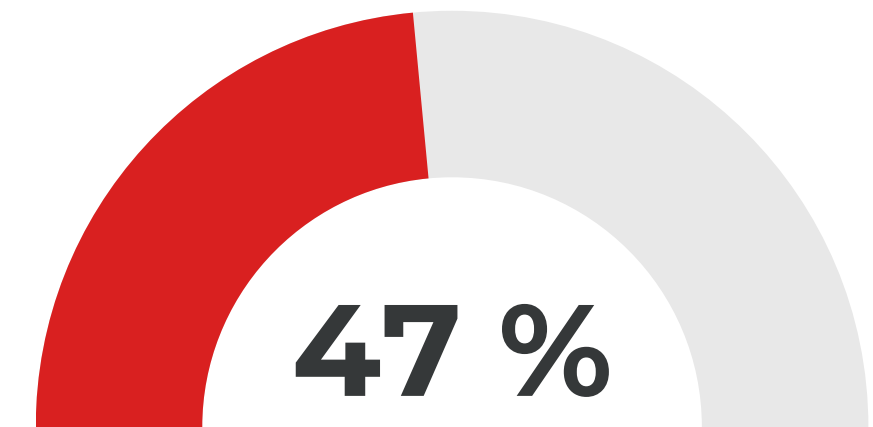
Cree que no hay acoso si es que los actos no fueron **evidentemente intencionales**



Piensa que es **exagerado** poner una denuncia

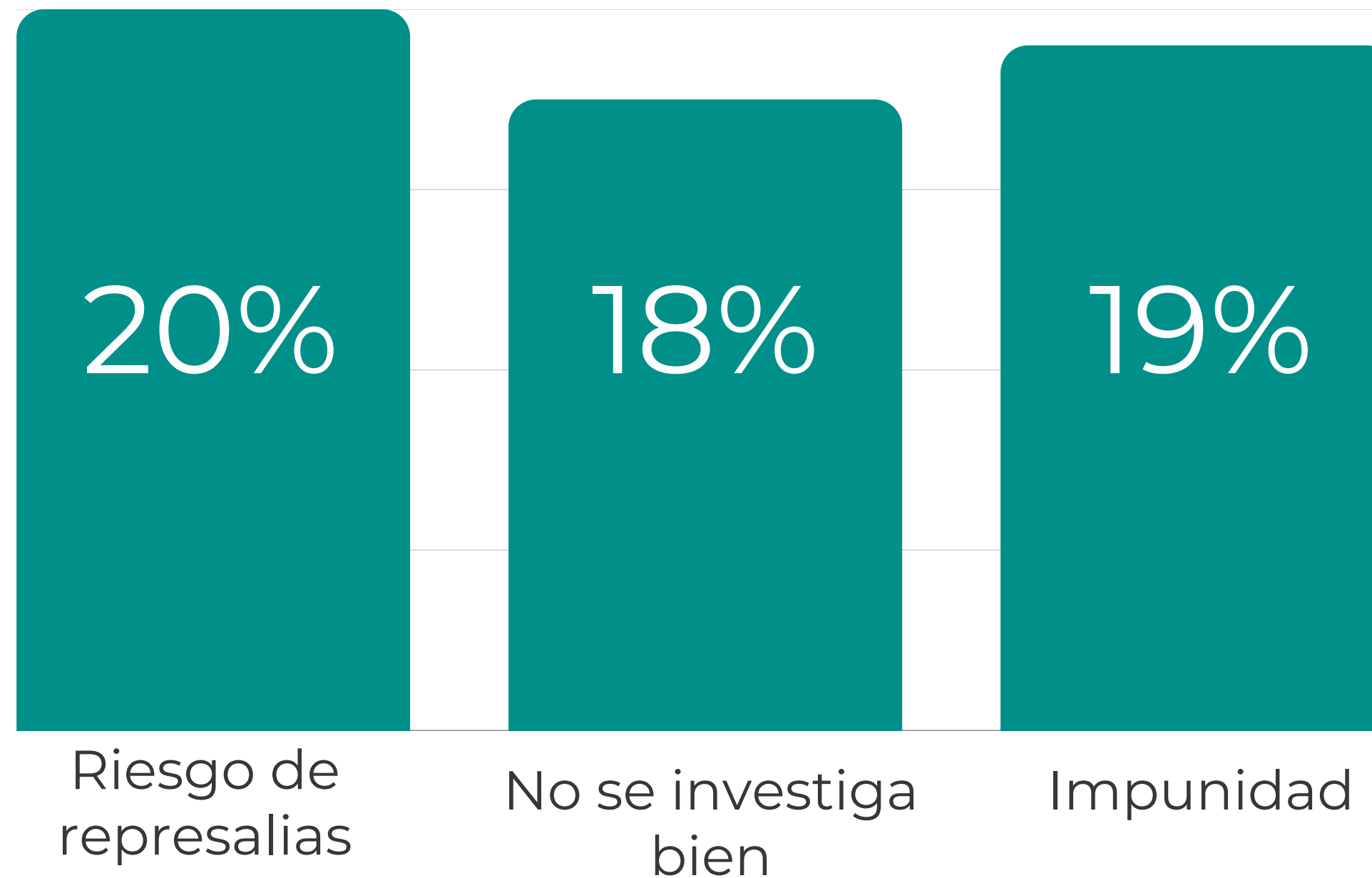


Considera que algunas conductas son **inherentes al género** de la persona



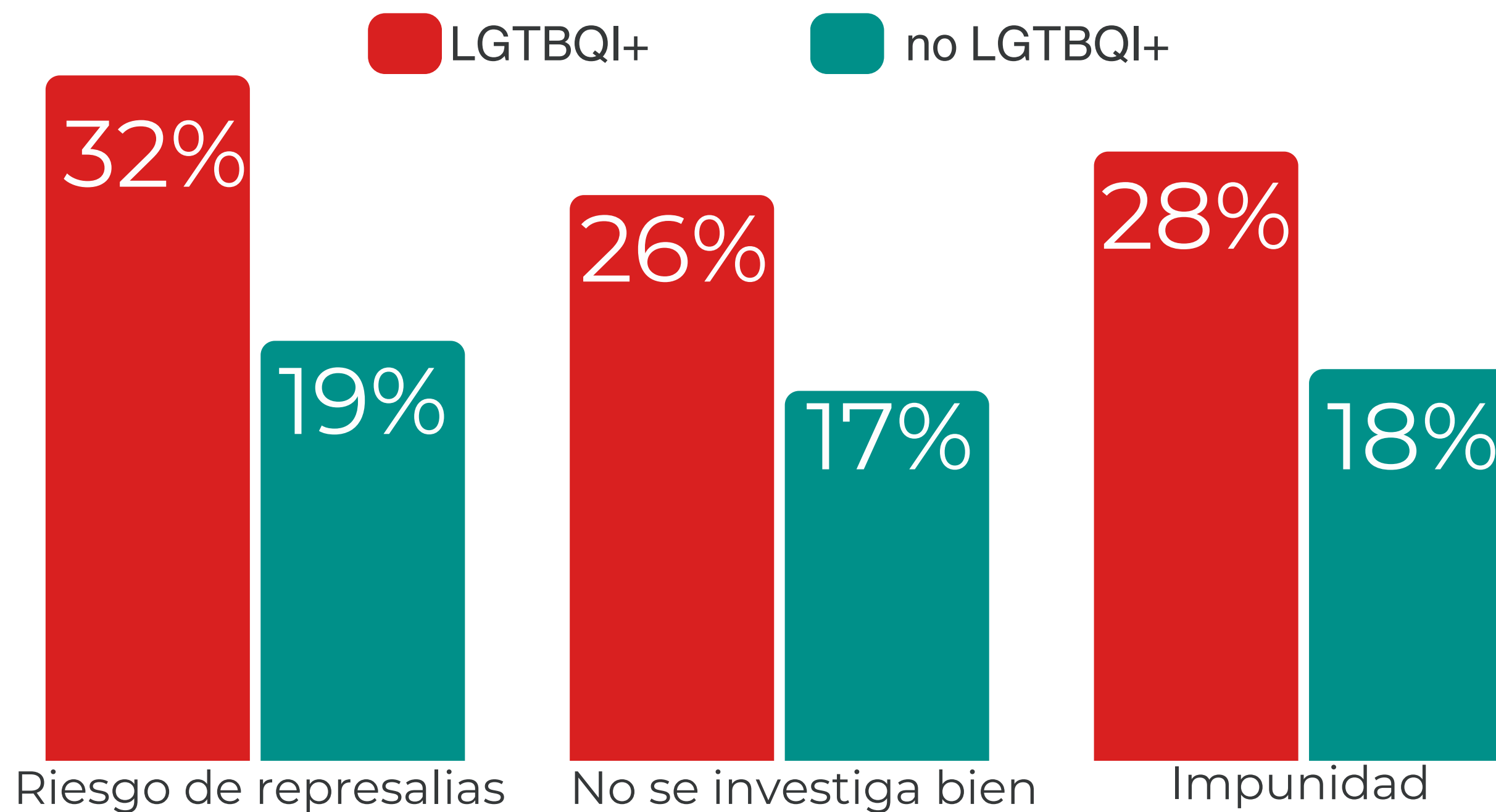
Confianza en el proceso

“¿Cuáles son sus principales preocupaciones o temores al considerar la posibilidad de presentar una denuncia?”



Confianza en el proceso

“¿Cuáles son sus principales preocupaciones o temores al considerar la posibilidad de presentar una denuncia?”

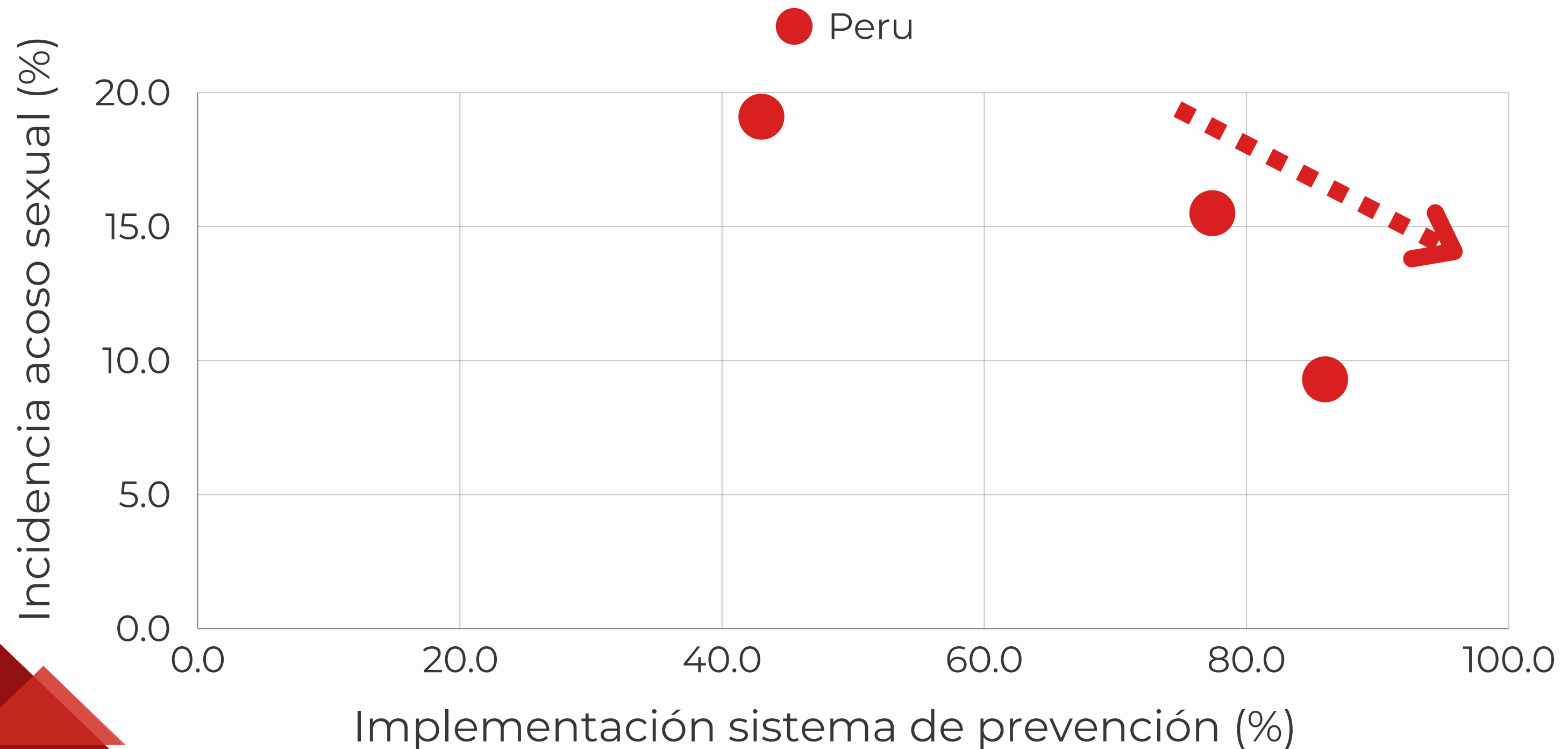


The top right corner of the slide features several overlapping, semi-transparent geometric shapes in shades of red and orange, including triangles and polygons, creating a modern, abstract design.

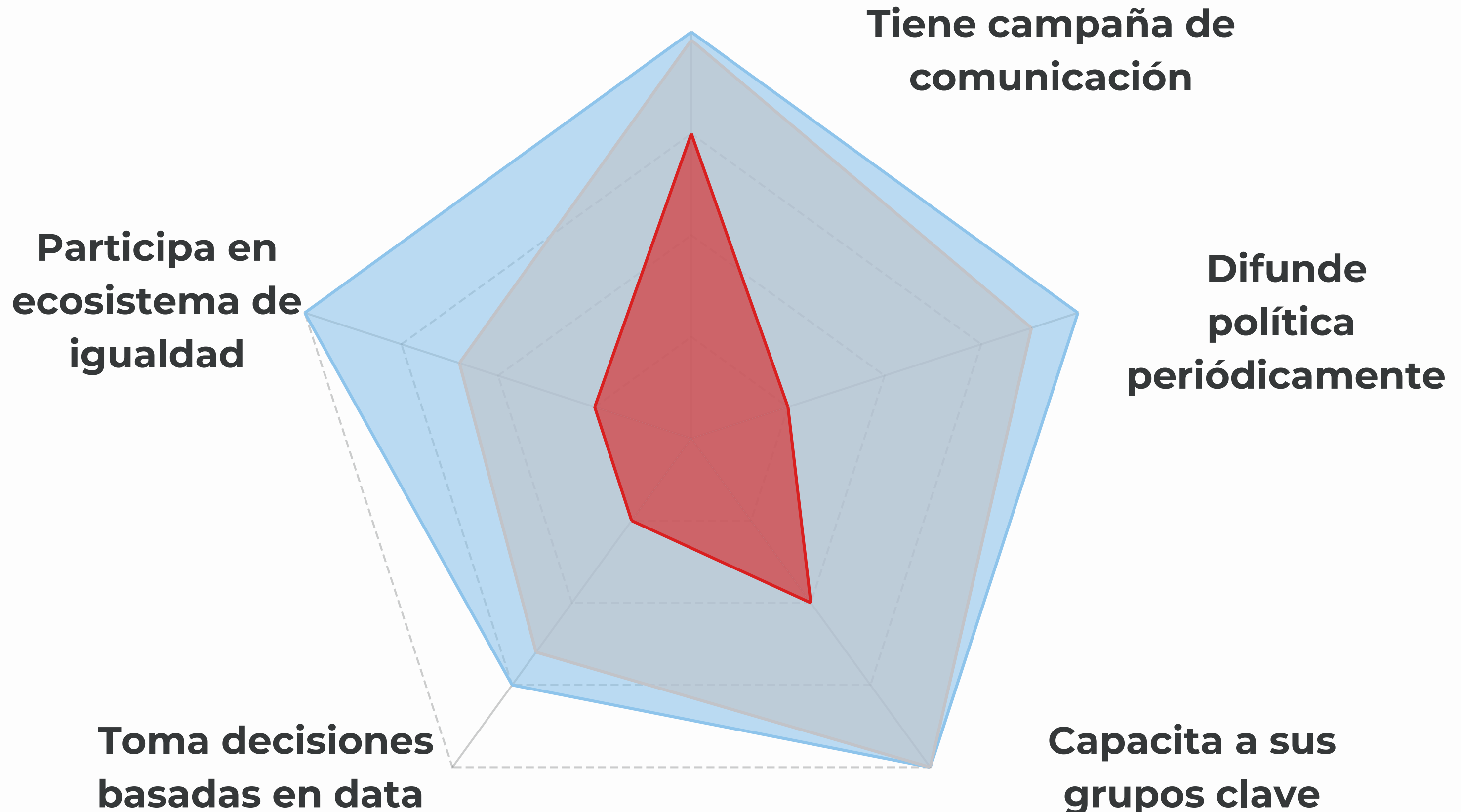
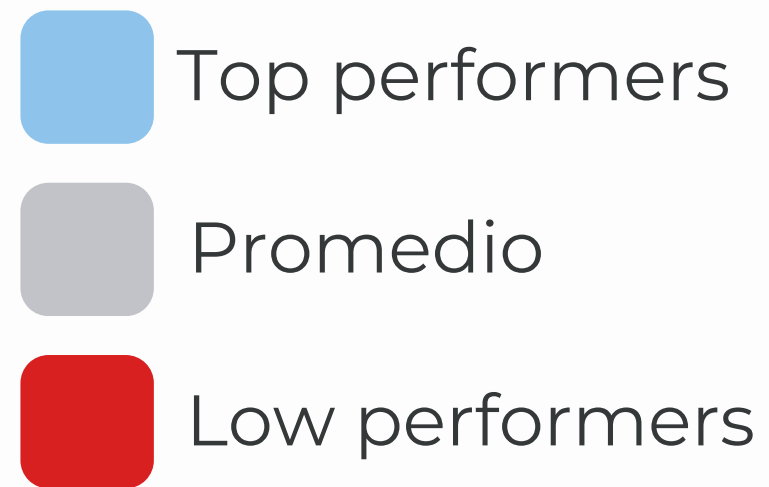
La prevención importa y es la clave para tener menos casos de acoso

Los resultados del trabajo de prevención

Existe correlación entre el mayor nivel de implementación del sistema de prevención y la menor incidencia de acoso sexual.



El sistema de prevención de las top performers es más integral



Top performers

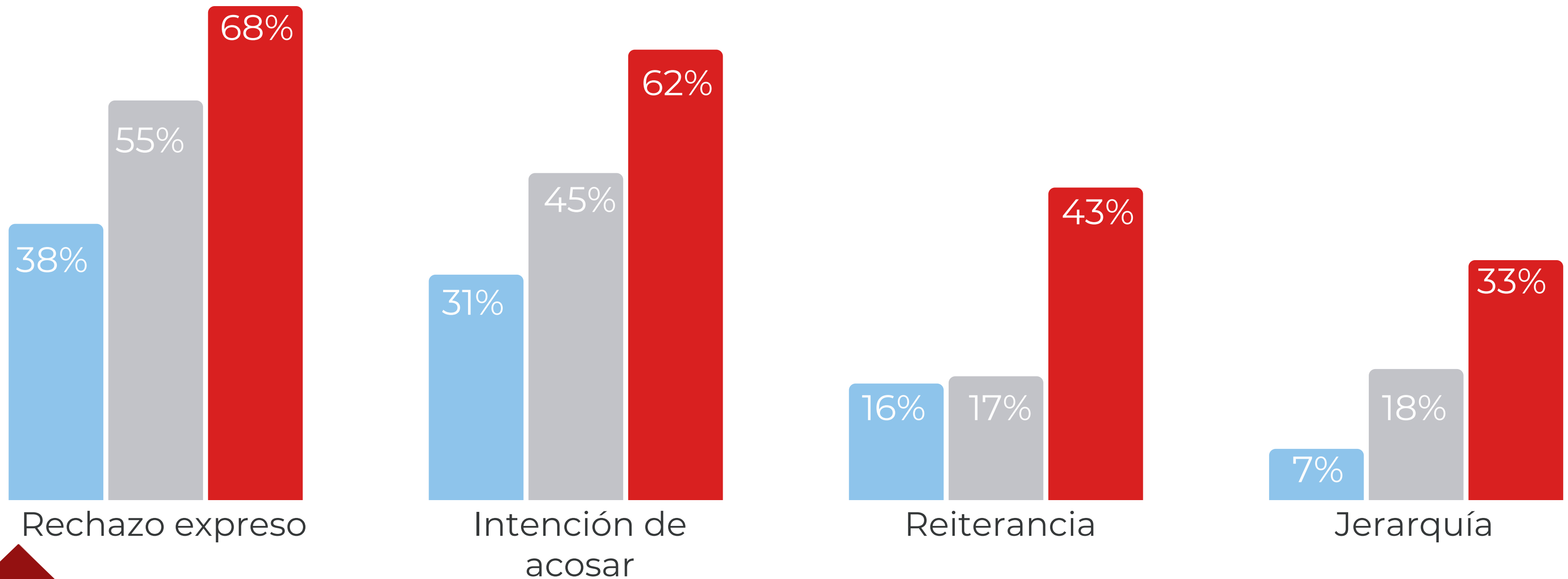
El personal conoce más la política de tolerancia cero

	Top performer	Promedio	Low performer
Conoce política	79%	72%	50%
Conoce canal denuncia	83%	76%	43%
Declara haber sido capacitado	91%	86%	77%
Conoce qué pasa post denuncia	72%	71%	44%

Top performers

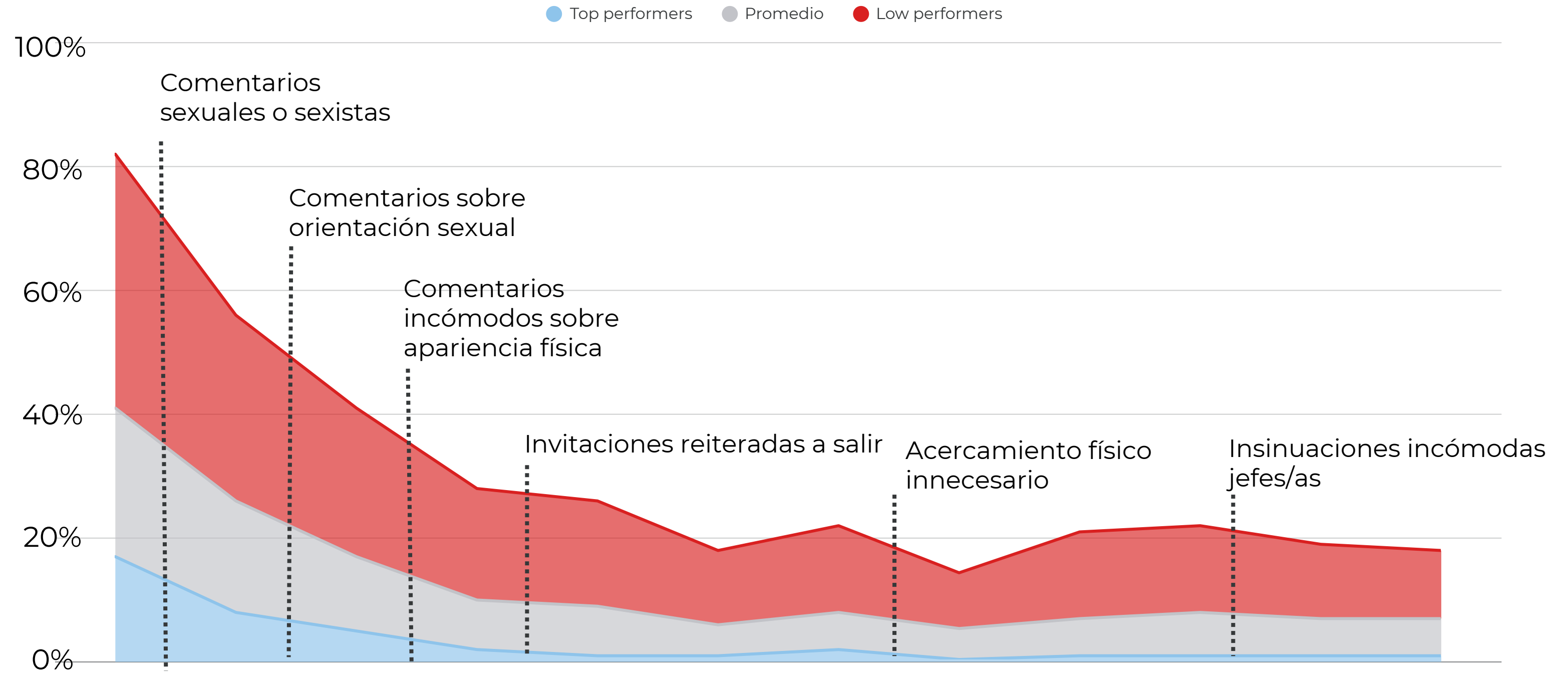
Se comprende mejor el concepto de acoso sexual

● Top performers ● Promedio ● Low performers



Top performers

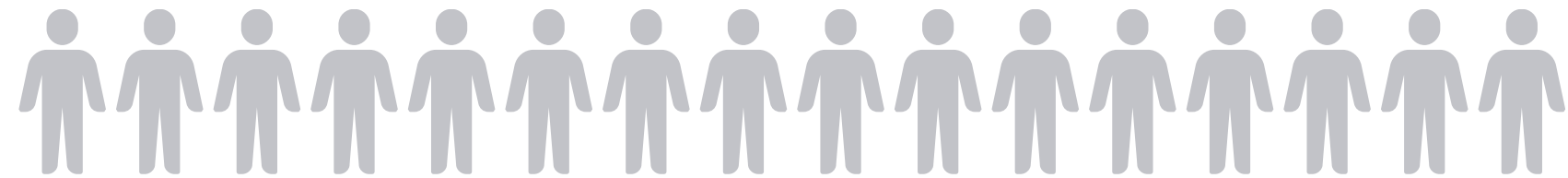
Dejan de normalizar el acoso sexual



Top performers

Menor incidencia de acoso sexual

PERÚ
PROMEDIO

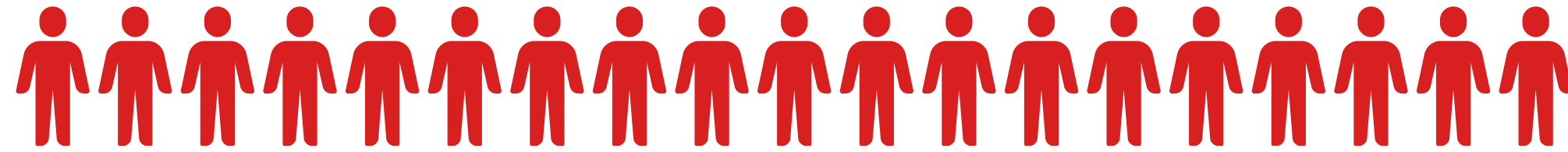


16%

Top performers

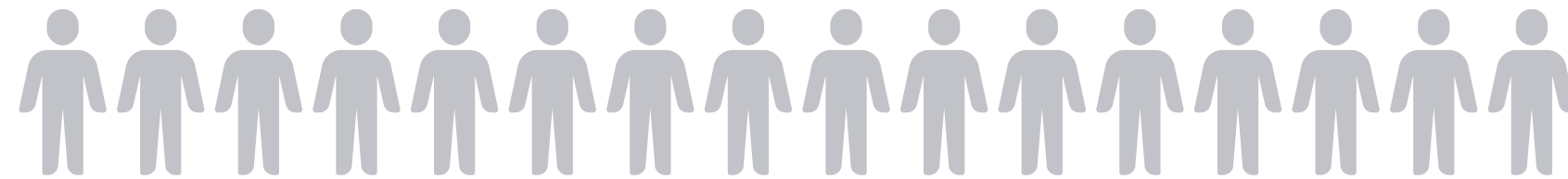
Menor incidencia de acoso sexual

PERÚ LOW
PERFORMERS



19%

PERÚ
PROMEDIO



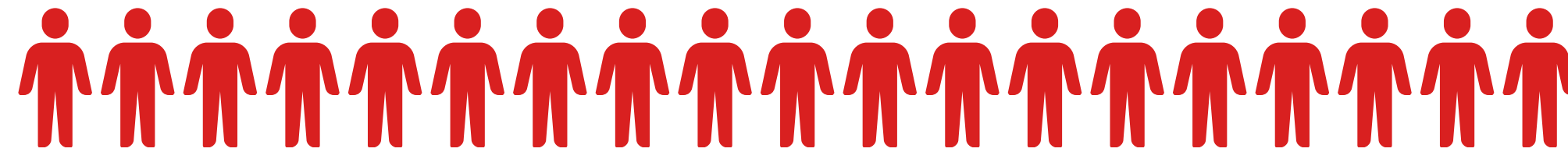
16%



Top performers

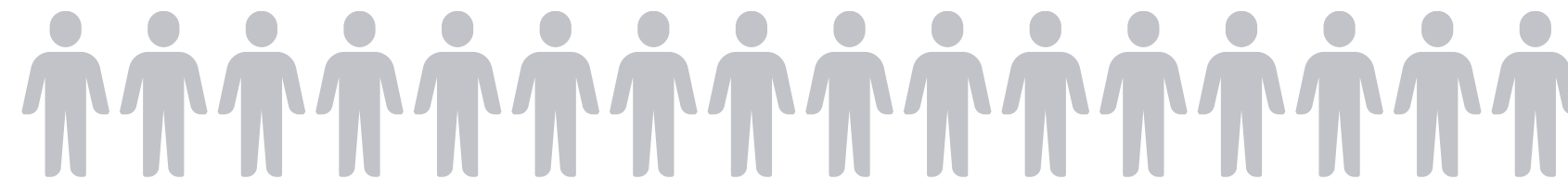
Menor incidencia de acoso sexual

PERÚ LOW
PERFORMERS



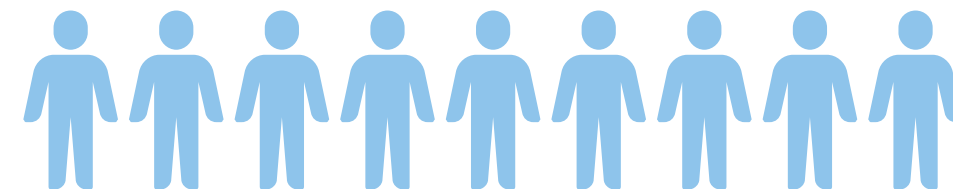
19%

PERÚ
PROMEDIO



16%

PERÚ TOP
PERFORMERS



9%

-
- Y la incidencia de las manifestaciones más graves (chantaje sexual) es hasta la 10ma parte que el promedio país: 0.5% (top performers) vs 5% (promedio)

¿Con qué nos vamos?

ELSA

¿Con qué nos vamos?

- El acoso sexual laboral existe, impacta en el bienestar de las personas y afecta más a ciertos grupos.

¿Con qué nos vamos?

- El acoso sexual laboral existe, impacta en el bienestar de las personas y afecta más a ciertos grupos.
- El acoso no solo viene de superiores, sino de pares y hasta de terceros. Y la denuncia sigue siendo la última opción.

¿Con qué nos vamos?

- El acoso sexual laboral existe, impacta en el bienestar de las personas y afecta más a ciertos grupos.
- El acoso no solo viene de superiores, sino de pares y hasta de terceros. Y la denuncia sigue siendo la última opción.
- Las empresas podemos cambiar la realidad y la estamos cambiando. No sólo estamos reduciendo la incidencia de acoso sexual sino que los casos más graves están casi desapareciendo

ELSA

Y ES A BASE DE PREVENCIÓN